

ผลงาน : สคร.10 สถานพลังขับเคลื่อนคุณธรรม นำการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

1. หลักการและเหตุผล/ที่มา

กรมควบคุมโรค กำหนดให้มีแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (พ.ศ. 2565 - 2570) ที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ซึ่งใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริม ปลูกฝัง และพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรค ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” วัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งค่านิยม MOPH ด้วยจิตบริการ เสมอภาค เท่าเทียม พัฒนาบุคลากร และพัฒนาการบริการ ให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

2. วิธีการดำเนินงาน

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
- 2) ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต
- 3) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน อย่างมีส่วนร่วม
- 4) สื่อสาร ประสานความร่วมมือ ดำเนินการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
- 5) สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อหาโอกาสในการพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

3. ผลลัพธ์ที่ได้/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ดังนี้

หลักธรรมทางศาสนา หน่วยงานได้ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น บิรจาคทาน ทำบุญ โรงทานในงานปฏิบัติธรรมอาจริยบูชา ทำบุญถวายภัตตาหารเพลเนื่องในวันวิสาขบูชา กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ทำบุญตักบาตรและสวดมนต์เพื่อบำเพ็ญกุศลถวายเป็นพระกุศลแต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ ส่งเสริมกิจกรรมสวดมนต์ทำวัตรเย็นในวันพระ และสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรพชาอุปสมบท 99 รูปฯ จำนวน 5 คน เป็นต้น

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หน่วยงานได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน ลดการใช้ไฟฟ้า เปิด-ปิด เป็นเวลา ใช้ลิฟท์เฉพาะชั้น ชั้น 3-5 ลดการใช้กระดาษ ด้วยการใส่รูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์เพิ่มขึ้น ส่งเสริมการคัดแยกขยะ สร้างจิตสำนึก ฝึกนิสัย จากการทำ

กิจกรรม 5 ส ในหน่วยงาน สร้างภูมิคุ้มกันให้บุคลากรโดยการเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ตลอดจนระเบียบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมถึง เสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร โดยการสร้างตลาดนัดออนไลน์ จัดตลาดนัดสร้างสุขทุกเดือน เพื่อให้ บุคลากรนำสินค้ามาจำหน่าย และสร้างรายได้เสริม ส่งเสริมการออกกำลังกายและร่วมแข่งขันกีฬาสาธารณสุข สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

วิถีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม หน่วยงานได้ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “เคารพให้เกียรติ สร้างสรรค์สิ่งดี มีวินัยซื่อสัตย์ พัฒนาวิชาการ บริการประทับใจ” ซึ่งสอดคล้องกับวิถีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เช่น กิจกรรมสงกรานต์รดน้ำขอพรผู้อาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์ ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาด้วยพลัง “บวร” โดยการปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมทั้งเจ้าหน้าที่และประชาชน ด้วยการบริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค ยาเวชภัณฑ์ และบรรจุกระสอบทรายแจกจ่ายให้ผู้ที่อยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยน้ำท่วม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความสะอาดวัด โรงเรียน สักรวจและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ส่งเสริมและเปิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยการจัดโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ ระดับธงชาติไทยคู่กับธงอักษร และร่วมงานรัฐพิธีกับเครือข่ายภายนอกเนื่องในวันสำคัญต่างๆ เป็นต้น รวมถึงการแสดงมุทิตาจิต ชื่นชมยินดี ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นและบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการสรรค์สร้างผลงานและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

จากผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ส่งผลให้ในปี 2565 หน่วยงานผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี และปี 2566 หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ส่วนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 88.02 ($\bar{X} = 3.52$) ซึ่งมีค่าคะแนนเพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 (ร้อยละ 78.81 ($\bar{X} = 3.51$)) รวมทั้งผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการของหน่วยงาน ในปี 2566 ภาพรวมแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีพฤติกรรมในการปฏิบัติตามคุณธรรมที่มีความโดดเด่นในการแสดงออกเชิงพฤติกรรมแต่ละด้าน ดังนี้

1. คุณธรรมพอเพียง เรื่องที่อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ คือ การพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น
2. คุณธรรมวินัย เรื่องที่อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำคือ เมื่อทำงานใดๆจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น
3. คุณธรรมสุจริต เรื่องที่อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ได้แก่ 1) ลงข้อมูลเวลาการมาทำงานตรงตามความเป็นจริง 2) เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน จะไม่เบิกเกินความเป็นจริง 3) ไม่เคยให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ
4. คุณธรรมจิตอาสา เรื่องที่อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ได้แก่ 1) การคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ 2) การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ 3) การช่วยเหลือผู้อื่นไม่ใช่สิ่งที่ทำให้เสียเวลา

5. คุณธรรมกตัญญู เรื่องที่อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ได้แก่ 1) การดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูด้วยความรักและเอาใจใส่ 2) ความภูมิใจในตนเองเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น 3) การปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน 4) การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป

นอกจากนี้แล้วจากผลการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องก็สอดคล้องกับผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน โดยในปี 2565 ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ Happy ($\bar{X} = 69.80$) ซึ่งเพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2564 ($\bar{X} = 68.51$) โดยพบว่า มิติที่มีค่าเฉลี่ยความสุขสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ มิติ Happy soul ($\bar{X} = 78.58$) รองลงมา คือ Happy heart ($\bar{X} = 77.28$) และ Happy society ($\bar{X} = 74.68$)

บทสรุป การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในภาพรวมมีผลการดำเนินงานได้ตามค่าเป้าหมาย โดยผลการดำเนินงานภายใต้หลักคิด 3 มิติ 5 คุณธรรม สคร.10 มีความโดดเด่นในมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีคุณธรรมที่โดดเด่น คือ คุณธรรมกตัญญู ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการประเมินในภาพรวมของกรมควบคุมโรค รวมทั้งมีผลการประเมิน IIT และมีค่าเฉลี่ยความสุขของบุคลากรเพิ่มสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม หน่วยงานยังคงมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการรักษาระดับคุณภาพของผลงานและหาโอกาสในการพัฒนาหรือยกระดับผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

ผู้รับผิดชอบผลงาน/โครงการ: นางสาวบังอร จุรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ E-mail: bangorn19386@gmail.com

ผู้ประสานงาน: นางสาวบังอร จุรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ E-mail: bangorn19386@gmail.com

ผู้นำเสนอผลงาน/โครงการ: นางสาวบังอร จุรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ E-mail: bangorn19386@gmail.com

*** โปรดส่ง One page summary ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ 26 พฤษภาคม 2566

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@ddc.mail.go.th (ไฟล์ Word ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK 16)



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
จังหวัดอุบลราชธานี

สคร. 10 สานพลังขับเคลื่อนคุณธรรม นำการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน

หลักการและเหตุผล

กรมควบคุมโรค กำหนดให้มีแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (พ.ศ. 2565 - 2570) ที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ซึ่งใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อน พัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สคร.10 ได้ประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริม ปลูกฝัง และพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมคิด ร่วมทำ ตามแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ภายใต้หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” วัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งค่านิยม MOPH ด้วยจิตบริการ เสมอภาค เท่าเทียม พัฒนาบุคลากร และพัฒนาการบริการ ให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

วิธีการดำเนินงาน

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
- 2) ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต
- 3) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีส่วนร่วม
- 4) สื่อสาร ประสานความร่วมมือ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน และติดตาม ประเมินผล
- 5) สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหาโอกาสในการพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

ภายใต้หลักคิด 3 มิติ 5 คุณธรรม ดังนี้

มิติหลักธรรมทางศาสนา



มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

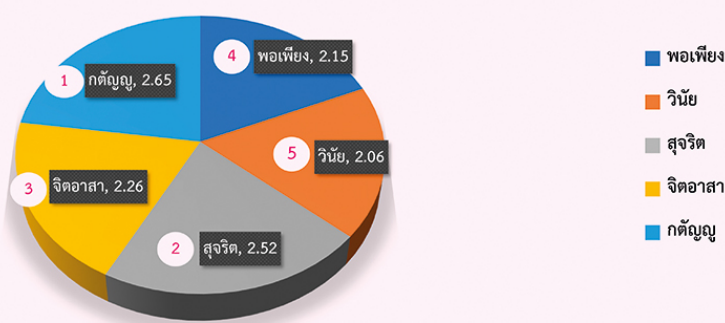


มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม



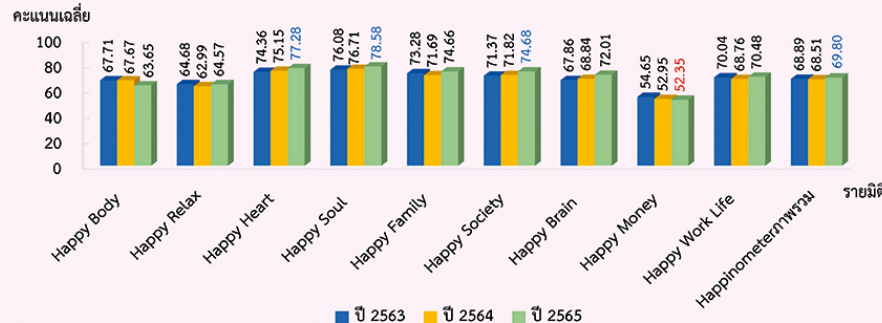
ผลลัพธ์

ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ



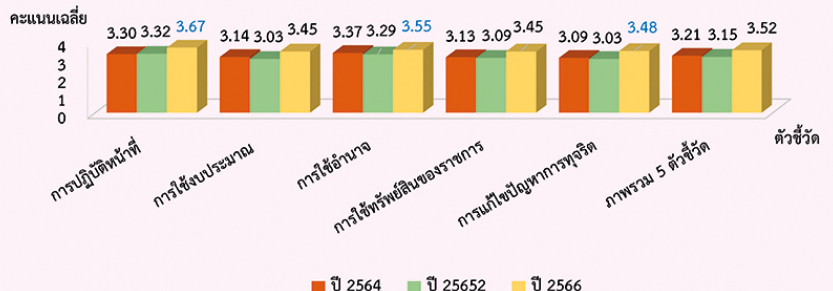
❖ ค่าเฉลี่ยและระดับความหมาย
ค่าเฉลี่ย 0.00-0.49 = ไม่เคยปฏิบัติ, 0.50-1.49 = ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย, 1.50-2.49 = ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่, 2.50-3.00 = ปฏิบัติเป็นประจำ

เปรียบเทียบผลการประเมิน Happinometer จำนวนรายมิติ 3 ปีซ้อนหลัง (ปี 2563 - 2565)



❖ ค่าคะแนนความสุขและระดับความหมาย
ค่าคะแนนเฉลี่ย 0.00 - 24.99 = Very Unhappy, 25.00 - 49.99 = Unhappy, 50.00 - 74.99 = Happy, 75.00 - 100 = Very Happy

เปรียบเทียบผลการประเมิน IIT จำนวนรายตัวชี้วัด 3 ปีซ้อนหลัง (ปี 2564 - 2566)



❖ ค่าคะแนนเฉลี่ยและระดับความหมาย
ค่าคะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.75 = เห็นด้วยมากที่สุด, 1.76 - 2.50 = เห็นด้วยมาก, 2.51 - 3.26 = เห็นด้วยน้อย, 3.27 - 4.00 = เห็นด้วยน้อยที่สุด

ผลงานเด่น



ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2565

ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากกรมควบคุมโรค ปี 2565

บทสรุป ภาพรวมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย ภายใต้หลักคิด 3 มิติ 5 คุณธรรม มีความโดดเด่นในมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม และมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีคุณธรรมที่โดดเด่น คือ คุณธรรมกตัญญู และคุณธรรมสุจริต ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการประเมินในภาพรวมของกรมควบคุมโรค รวมทั้งมีผลการประเมิน IIT และมีค่าเฉลี่ยความสุขของบุคลากรเพิ่มสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม หน่วยงานยังคงมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการรักษาระดับคุณภาพของผลงานและหาโอกาสในการพัฒนาหรือยกระดับผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป